CONSEIL DE LA FONCTION MILITAIRE DE L'ARMÉE DE TERRE

70e session nationale –09 au 14 Juin 2024

Dans un contexte géopolitique international particulièrement difficile, l'armée de Terre doit être prête à tenir ses objectifs d'engagement opérationnel. Pour cela, elle peut s'appuyer sur les forces morales des hommes et femmes qui la composent. Sur la dimension collective des forces morales, le style de commandement, basé sur la subsidiarité et la responsabilisation, a des effets opérationnels concrets. La notion de fraternité d'armes est au cœur des réflexions, elle s'oppose à celle de communautarisme.

Sur le sujet de la mixité, les femmes ont évidemment toute leur place dans l'armée de Terre et chacun, à son niveau, doit veiller à leur intégration et leur épanouissement. Plusieurs pistes peuvent être explorées : un meilleur accompagnement des victimes; un effort sur la formation, notamment celle des jeunes soldats, afin d'apprendre à vivre dans une unité mixte et celle des jeunes chefs chargés de commander une unité mixte.

Thème 1 :
« La force morale de la communauté militaire face au durcissement des engagements »

POINTS-CLÉS :
- Durcissement des engagements Vs. confort individuel et insouciance
- 3 piliers à renforcer en priorité: psychologique, physique et soutien de la Nation.

PRINCIPALES DIFFICULTÉS :
- Dépendance à la communication immédiate et baisse de la cohésion
- Complexité administrative et perte de la culture du dépassement de soi
- La Nation a un rapport abstrait aux armées (méconnaissance).

PRINCIPALES PRÉCONISATIONS :
- Rappeler le sens de l'engagement et la place de la mort comme hypothèse de travail
- Préparation des familles à la haute intensité (point d'attention sur les communications)
- Entrainement au plus proche de la réalité en s'assurant que tous les militaires maintiennent leurs fondamentaux
- Lien armée-nation à renforcer (parcours civique complet, exercices en terrain libre)

Thème 2 :
« Féminisation : comment recruter, garder et faire progresser les femmes qui rejoignent l'armée de Terre ? »

POINTS-CLÉS :
- Cohésion et fraternité d'armes à consolider – finalités opérationnelles à préserver
- Equité de traitement en prenant en compte les différences;
- Consensus sur la nécessité d'une institution mixte – lutte sans équivoque contre les HVS-D plébiscitée

PRINCIPALES DIFFICULTÉS :
- Stigmatisation des femmes par une mise en avant trop prononcée des sujets de la féminisation (quotas contre-productifs)
- Evolutions des formes parentales (monoparentalité et familles recomposées) ≠ Gestion des parcours de carrière et disponibilité OPS

PRINCIPALES PRÉCONISATIONS :
- Compatibilité vie militaire /vie de femme et vie familiale à mettre davantage en exergue dans les campagnes REC
- Assouplir les règles de gestion des parcours professionnels pour une meilleure conciliation vie personnelle/professionnelle dont la maternité
- Former et sensibiliser : vivre dans une unité mixte, commander une unité mixte
- Efforts à poursuivre pour faciliter la mixité au quotidien (GT faits choquants)

Préoccupations

- **PENSION :** Incertitudes liées à la poursuite des travaux sur l'intégration de primes (dont IEM) dans le calcul des pensions de retraite.
- **INDICIAIRE :** Inquiétudes sur la mise en œuvre, en 2024 et 2025, des grilles indiciaires revalorisées dans un contexte politique et budgétaire instable.
- **PREPA OPS :** Le manque de matériel impacte la préparation opérationnelle de nos soldats (don de matériel aux pays étrangers, report dans les livraisons de matériels SCORPION).

Satisfactions

- **PLI :** Maintien du modèle de "pension à liquidation immédiate" pour les militaires vécu comme un soulagement.
- **Mesures RH LPM :** Possibilité de poursuivre au-delà de limite d'âge ou de la durée de limite des services (1 à 3 ans).
- **Blessés :** Mise en place du logiciel Solférino Accompagnement des blessés - Village des blessés – développement des maisons ATHOS.